

## RENSEIGNEMENTS SUR LE CANDIDAT

Nom du candidat	
Adresse postale	
Adresse courriel	
Phone	
Numéro de téléphone	

## RENSEIGNEMENTS VOUS CONCERNANT

Nom	
Adresse postale	
Adresse courriel	
Numéro de téléphone	

## LA PERSONNE NOMINÉE A-T-ELLE CONSENTI À SA MISE EN CANDIDATURE?

 Oui Non



## *Formulaire de mise en candidature pour le* **CONSEIL DES GOUVERNEURS**

**Veillez expliquer pourquoi vous présentez la candidature de cette personne au Conseil des gouverneurs et décrire la ou les compétences que celle-ci peut lui apporter. Une liste des compétences est disponible à la page suivante.**



## **COMPÉTENCES POUR SIÉGER AU CONSEIL DES GOUVERNEURS DU COLLÈGE AURORA**

- **Adhésion à un conseil d'administration** — Les candidats qui possèdent cette compétence ont de l'expérience en tant que membre d'un conseil d'administration d'un organisme ou d'un établissement.
- **Leadership de grandes organisations** — Les candidats qui possèdent cette compétence ont dirigé des organismes en tant que membres exécutifs ou présidents d'un conseil d'administration pour un organisme ou un établissement.
- **Planification financière** — Les candidats qui possèdent cette compétence ont de l'expérience en processus budgétaires ou en planification financière pour un organisme ou un établissement.
- **Gestion des installations** — Les candidats qui possèdent cette compétence ont de l'expérience dans la gestion des installations ou des constructions.
- **Enseignement postsecondaire** — Les candidats qui possèdent cette compétence ont de l'expérience dans l'enseignement ou le leadership d'un établissement postsecondaire.
- **Réconciliation avec les Autochtones** — Les candidats qui possèdent cette compétence comprennent la réconciliation comme étant un engagement envers des mesures concrètes et cohérentes pour traiter les préoccupations des Autochtones par le soutien et la défense des points de vue, des pratiques culturelles et des connaissances autochtones, pour susciter le changement à l'échelle individuelle et à l'échelle de l'établissement.
- **Connaissance des petites collectivités ou des collectivités éloignées** — Les candidats qui possèdent cette compétence ont des connaissances et de l'expérience dans le développement des collectivités axées sur les besoins, les enjeux et les forces des petites collectivités ou des collectivités éloignées.
- **Développement économique du Nord** — Les candidats qui possèdent cette compétence ont des connaissances sur les marchés du travail du Nord, le niveau de vie dans le Nord, la création d'emploi, l'investissement et le commerce dans le Nord.
- **Développement social du Nord** — Les candidats qui possèdent cette compétence ont connaissance des moteurs d'une société durable, ils possèdent une expérience en autonomisation des groupes marginalisés afin d'améliorer leur condition sociale et d'obtenir la place qui leur revient dans la société.
- **Politique publique** — Les candidats qui possèdent cette compétence ont suffisamment de connaissances et d'expérience pour leur permettre d'identifier les politiques constituant une solution appropriée à un problème, une compréhension du processus d'élaboration des politiques, ainsi que la capacité à examiner et évaluer les politiques et offrir des conseils et des directives.